

Viele neue Methoden f.d. tgl. Arbeit

mit Jugendlichen "verstärkt" über Stärken sprechen

Erinnerung daran, wie wichtig sprachliche Formulierungen sind

"Kollaborativ" in dem Team gearbeitet

Methoden/ Handlungsweisen

Jeder ist kompetent

den Eindruck, dass ich mit meiner Arbeitsweise auf dem richtigen Weg bin

fachlicher Austausch mit KollegInnen aus dem versch. Bereichen

Konkrete Ansatzpunkte (Konkret) Einzelgespräche
Stärken-Fokus in den unterschiedlichen Varianten

Integration als Prozess

Wes von Schwächen hin zu Stärken

Das nehme ich mit:

Anregungen Impulse

"Stärkenbuch" + praktische Übungen für Einzelarbeit als ^{Einzelgespräch} ^{in Gruppen}

Praktische Übungen

sehr viele Anregungen eine Stärken- u. orient. Arbeit zu gestalten

Methoden (Interviews, Stärkeninterview, Stärkenbuch)

STÄRKENBUCH ALS BEGLEITENDES ELEMENT

Methodische Anregungsfokus Stärken

VON STÄRKEN ZU KOMPETENZEN KOMMEN

Stärken-Interviews
Zirkuläre Fragen

Stärken:
karten + Interview
Beiratsweg

den Anreiz auf die Stärken der Klienten zu achten.